

**Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di
"CRITERI DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D, EP DELLE
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43, COMMA 4 DELLA LEGGE N.
449/1997"**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	22 luglio 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola-Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>OO.SS. firmatarie:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>RSU:</u> firmataria.
Soggetti destinatari	Personale di comparto in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di attribuzione al personale di categoria B, C, D ed EP, delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43, comma 4, della legge n.449/1997, in combinato disposto con quanto espressamente previsto dall'art.63, comma 3, lett.a) del vigente CCNL di comparto, per il Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C e D) e dall'art.65, comma 3, lett.a) del medesimo CCNL di comparto, per il personale di categoria EP, per attività svolte nell'anno 2020.
Rispetto dell' iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), redatto ai sensi del D.L.80/2021, comprende i contenuti dell'ex Piano della Performance, ora "Sezione Performance". Il PIAO costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022 e adottato con D.R. n.1534 del 28.04.2022, ed è pubblicato nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'Università.
	I contenuti dell'ex Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ora "Sezione rischi corruttivi e trasparenza", sono presenti nel PIAO. La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2020 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta dell' 11.06.2021 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 24.06.2021. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della

		Performance Integrata di Ateneo 2020 sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionali dell'Università
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO..... -Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____
EVENTUALI OSSERVAZIONI		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'art.1 "Voci di Spesa" riporta le norme poste a fondamento dell'ipotesi contrattuale e le relative voci di spesa, come di seguito illustrato:</p> <p>a) <u>l'art.43, comma 4, della legge 27 dicembre 1997, n.449</u>, dà la possibilità alle Amministrazioni Pubbliche di individuare con apposito regolamento "le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente, e l'ammontare del contributo richiesto", al fine di poter versare i relativi introiti all'entrata del bilancio dello Stato ed essere riassegnati - in misura non superiore al 30% - per incrementare le risorse finalizzate al sistema incentivante delle Amministrazioni che hanno effettuato la prestazione.</p> <p>La possibilità di inserire - con incrementi di importo variabile di anno in anno e vincolo di destinazione – nei Fondi per la contrattazione collettiva la predetta quota del 30% degli introiti è, altresì, espressamente prevista dagli <u>artt. art. 63, comma 3, lett.a) e dall'art.65, comma 3, lett.a) del vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, 2016-2018.</u></p> <p>b) <u>con D.R. n.2050 del 18.06.2021</u>, questa Università ha adottato il "Regolamento recante norme di attuazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n.449, in materia di prestazioni e servizi per i quali richiedere un contributo da parte dell'utenza" ;</p> <p>c) nella seduta dell'11.07.2022 (verb. n.650/2022), il Collegio dei Revisori dei Conti, sulla base della relazione istruttoria predisposta dell'Amministrazione, ha accertato la disponibilità delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, comma 4, L.449/1997, per un totale di euro 407.869,40, pari al 30% quali risorse derivanti dall'anzidetto art.43 della Legge n.449/1997, di cui:</p> <p>euro 404.686,40, ai sensi dell'art.63, comma 3, lettera a), per il personale di categoria B,C,e D;</p> <p>euro 3.183,00, ai sensi dell'art.65, comma3, lettera a), per il personale di categoria EP.</p>
---	---

Di conseguenza, il Collegio ha provveduto a ricertificare:

- 1) il Fondo ex art. 63, del CCNL cit., per l'anno 2022, in complessivi € 2.769.164,00, precisando che la somma effettivamente fruibile per la contrattazione è pari ad euro 2.653.212,00;
- 2) il Fondo ex art. 65, del CCNL cit, per l'anno 2022, in complessivi € 1.043.130,00, precisando che la somma effettivamente fruibile per la contrattazione è pari ad euro 425.177,00.

Come previsto all'art.3, comma 3, dell'apposito *Regolamento*, a ciascuna delle suddette risorse, vanno detratti gli oneri riflessi a carico dell'Università, pari al 33%, e pertanto, **le risorse** (al netto degli oneri riflessi a carico dell'università) **destinate al pagamento dei compensi aggiuntivi, da corrispondere al personale impegnato nelle attività individuate nel Regolamento, risultano essere le seguenti:**

euro 270.880,00 per il personale di categoria B,C e D;

euro 2.393,00 per personale di categoria EP;

d) sempre come previsto dall'art. 3, comma 3, del citato *Regolamento*, il numero degli incarichi conferiti al personale di categoria B,C,D ed E per lo svolgimento delle procedure in questione è stato comunicato alla Parte sindacale in occasione della riunione di informativa tenuta in data 25.02.2022; inoltre, in sede di contrattazione, sono state definite le misure dei compensi (riunioni del 30.05.2022, 09.06.2022, 15.06.2022, 01.07.2022).

Tanto premesso,

l'ipotesi contrattuale, concernente le attività svolte nell'anno 2021, riporta, articolo per articolo, la descrizione di ogni singola procedura che prevede il pagamento dei compensi aggiuntivi al personale interessato, con relativa **Tabella** che indica, in maniera distinta, il numero degli incarichi conferiti al personale di categoria B, C,D ed il numero degli incarichi conferiti al personale di categoria EP e relativi compensi.

L'art.2 "*Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione ai corsi di laurea a numero programmato nazionale e locale*" stabilisce di destinare al personale coinvolto nelle citate procedure la somma pari a €148.688,00, lordo dipendente, per il personale di categoria B,C,D, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL cit. e la somma di € 640,00, lordo dipendente, per il personale di categoria EP, a valere sul Fondo ex art 65 CCNL cit., stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del CCNL del 16.10.2008, la quota da corrispondere a titolo di trattamento accessorio al personale della cat. EP, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, è pari al 66% di ciascun importo.

L'art.3 "*Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione al percorso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità (TFA)*" stabilisce di

destinare al personale coinvolto nelle citate procedure la somma di € 45.677,00, lordo dipendente, per il personale di categoria B,C,D, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

L'art.4 "Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione alle Scuole di specializzazione dell'area medico-chirurgica" stabilisce di destinare al personale coinvolto nelle citate procedure la somma di € 70.633,00, lordo dipendente, per il personale di categoria B,C,D, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL cit. e la somma € 1.753,00, lordo dipendente, per il personale di categoria EP, a valere sul Fondo ex art. 65 CCNL cit., stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del CCNL del 16.10.2008, la quota da corrispondere a titolo di trattamento accessorio al personale della cat. EP, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, è pari al 66% di ciascun importo.

L'art.5 "Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione alle Scuole di specializzazione dell'area sanitaria (Veterinaria e Odontoiatria)" stabilisce di destinare al personale coinvolto nelle citate procedure - personale di categoria B,C e D - la somma di € 3.860,00, lordo dipendente, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL cit., stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

L'art.6 "Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione alle Scuole di Specializzazione in farmacia ospedaliera" stabilisce di destinare al personale coinvolto nelle citate procedure - personale di categoria B,C e D - la somma di € 1.310,00, lordo dipendente, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL cit., stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

L'art.7 "Compensi al personale coinvolto nelle procedure concorsuali, svolte nell'anno 2021, per l'ammissione alle Scuole di Specializzazione in psicologia" stabilisce di destinare al personale coinvolto nelle citate procedure - personale di categoria B,C e D - la somma di € 530,00, lordo dipendente, a valere sul Fondo ex art. 63 CCNL cit., stabilendo gli importi a seconda delle "attività" indicate nella relativa Tabella.

L'art. 8 "Disposizioni finali" dà atto che la **spesa complessiva, pari a € 273.533,00 (€ 271.140,00 + € 2.393,00) trova copertura finanziaria a valere sulle risorse di cui agli articoli di bilancio 102200104 Sub Accantonamento 2021/23702, 2021/23703, 2021/23704, 2021/23705, 2021/23706, 2021/23707, 2021/23708, 2021/23709.**

b) Modalità di utilizzo delle risorse	Le modalità di utilizzo delle risorse sono descritte nella parte a) Illustrazione dell'articolato del contratto
c) Effetti abrogativi impliciti	Non vi sono effetti abrogativi impliciti derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>Si evidenzia che il C.C.I. in oggetto contiene profili coerenti con le previsioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, in armonia con la normativa dettata nel Contratto Collettivo Nazionale di riferimento.</p> <p>Nello specifico, l'art.43, comma 4, della legge 449/1997 prevede che “ (...) <i>Per tali amministrazioni gli introiti sono versati all'entrata del bilancio dello Stato per essere riassegnati, in misura non superiore al 30 per cento, alla corrispondente unità previsionale di base del bilancio per incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti assegnati ai centri di responsabilità che hanno effettuato la prestazione</i>).</p> <p>Ai sensi del predetto articolo, questa Università ha adottato, con D.R. n.2050 del 18.06.2021, il “<i>Regolamento recante norme di attuazione dell'art.43, comma 4, della legge 27 dicembre 1997, n.449</i>”, in materia di prestazioni e servizi per i quali chiedere un contributo da parte dell'utenza, il quale all'art. 1, comma 2, si pone come finalità quella di “<i>a) incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza e b) favorire il raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale, da realizzare mediante il coinvolgimento in attività suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro</i>”. All'art.3, commi 3 e 4, è stabilito che è il Direttore Generale ad individuare preventivamente, con proprio provvedimento, la procedura meritevole del beneficio in parola e che il pagamento è subordinato all'accertamento dell'effettivo svolgimento delle attività affidate al personale coinvolto.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche), come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.

<p>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</p>	<p>Il C.C.I. in parola ha tra gli obiettivi quello di incentivare e premiare l'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi predeterminati nel Regolamento recante norme di attuazione dell'art.43, comma 4, della legge 27 dicembre 1997, n.449: art. 1, comma 2, lett. a) incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza e lett. b) favorire il raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale, da realizzare mediante il coinvolgimento in attività suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro.</p>
<p>g) Eventuali altre informazioni</p>	<p>.....</p>

Bari, 25.07.2022

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

f.to Dott.ssa Pasqua Rutigliani

Il Direttore Generale

f.to Avv. Gaetano Prudente